

Funzionario referente Direttore F.F. Avv. Elsa Olivieri
n. telefono 0862/6052233
E-mail PEC: gransassolagapark@pec.it

AMMINISTRAZIONE

ENTE PARCO NAZIONALE DEL GRAN SASSO E MONTI DELLA LAGA

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2023 provvedimento Delibea n.40 del 29 dicembre 2023

AREE	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...% (...% su retribuzione di risultato) (2)				Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP (3)	35.000,00	1.172,37			36.172,37	13.882,95				0	
	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 23,8% (2)	Oneri riflessi 4,7% (2)	Oneri riflessi 8,5% (2)		Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.292,81	1.242,70	2.247,43		36.223,29	7	253.563,03
Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.181,60	1.023,26	1.850,57		29.826,83	24	715.843,92
Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	4.924,26	972,44	1.758,66		28.345,51	3	85.036,53
										TOTALE	34	1.054.443,48

NOTE

(1) se prevista da normativa speciale

(2) indicare nelle colonne le % degli oneri riflessi rispettivamente applicate; sulla retribuzione di risultato del personale delle Elevate professionalità non va applicata la % relativa alla Buonuscita.

(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre considerare il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro, al netto dell'IVC 2022-2024 e degli oneri riflessi), inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda <https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html>