

## Documento di validazione della Relazione sulla performance

**ENTE PARCO NAZIONALE DEL GRAN SASSO E MONTI DELLA LAGA**  
Organismo Indipendente di Valutazione

Premesso che in data 16/09/2022 l'ENTE PARCO NAZIONALE DEL GRAN SASSO E MONTI DELLA LAGA ha trasmesso a questo Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), nominato in data 06/09/2021 (delib. C.D. n. 49 del 06/09/2021) ed incaricato con Convenzione del 08/10/2021, nonché al Ministero della Transizione Ecologica per l'attività di vigilanza, la Relazione annuale sulla Performance, di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 150/2009 e delibera CIVIT n. 5/2012, relativa all'anno 2020, approvata dall'Amministrazione in data 15/09/2022 (Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 32);

Preso atto della Nota del 12/10/2022 del Ministero della Transizione Ecologica (MiTE): *“Dall'esame della documentazione acquisita, si comunica di non avere osservazioni da formulare. Tuttavia, si coglie l'occasione per ricordare che, ai sensi dell'art. 10 del d. lgs n. 150/2009, la scadenza del termine per la pubblicazione della relazione annuale sulla performance validata dall'OIV è al 30 giugno”*;

Richiamato l'art. 10, comma 1, lettera b) D.Lgs. 150/2009: *“Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e **pubblicano sul sito istituzionale** ogni anno: ..... b) **entro il 30 giugno**, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”*;

Richiamati l'art. 10, comma 5 (*“In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati. Nei casi in cui la mancata adozione del Piano o della Relazione sulla performance dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo di cui all'articolo 12, comma 1, lettera c), l'erogazione dei trattamenti e delle premialità di cui al Titolo III è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano, ai sensi del periodo precedente. In caso di ritardo nell'adozione del Piano o della Relazione sulla performance, l'amministrazione **comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica**”*) e l'art. 14, comma 6, D.Lgs. 150/2009 (*“La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è **condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito** di cui al Titolo III”*);

Visti gli adempimenti previsti dall'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009 (*“L'Organismo indipendente di valutazione della performance: ... c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma **sintetica, chiara e di immediata comprensione** ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la **pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione**”*) e dalla delibera CIVIT n. 6/2012;

Preso atto che dalla Deliberazione del C.D. n. 32 del 15.09.2022 si evince che l'Ente è rimasto sprovvisto del Presidente e che con *“nota del Ministero della Transizione Ecologica prot. n. 73825 del 13.06.22, acquisita al protocollo dell'Ente n. 5691/22 del 14 giugno 2022 ... si comunica che nelle more della definizione del procedimento di nomina del nuovo Presidente, dette funzioni sono esercitate dal Vice Presidente Donatella Rosini che verrà a scadere in data 14.12.2025”*;

## Documento di validazione della Relazione sulla performance

Ritenuto di formulare per ciascuna delle Sezioni della Relazione, nell'ottica del miglioramento continuo, sintetiche raccomandazioni (in Allegato) tese ad assicurare per i prossimi cicli di gestione della performance una sempre maggiore chiarezza ed immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali (lett. b) comma 4 art. 14 D.Lgs. 150/2009), nonché una sempre maggiore corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ed in precedenza dalla CIVIT (lett. f) stesso comma sopra citato);

Considerato che la Relazione sulla performance relativa all'anno 2021 è stata redatta formalmente in maniera del tutto analoga alle precedenti Relazioni, che così redatte hanno sempre ottenuto la validazione del precedente OIV;

I'OIV DELL'ENTE PARCO NAZIONALE DEL GRAN SASSO E MONTI DELLA LAGA

valida, nei termini di quanto indicato nelle premesse, la Relazione sulla Performance anno 2021, disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente".

Data, 21 ottobre 2022

Firma dei componenti OIV

(Daniele Peroni)