



VERBALE N. 271 /2021

In data 19/11/2021 alle ore 14:30 presso gli uffici amministrativi dell'Ente siti in via del Convento, 67010 – Assergi (AQ), si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di

Dott.ssa Daniela LAURENZI	Presidente in rappresentanza del MEF	Presente
Sig.ra Carmela ORLANDO	Componente in rappresentanza del MEF	Presente a distanza

per procedere all'esame dell'ipotesi del contratto integrativo per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La Sig.ra Danesi Marianna risulta assente giustificata per motivi di salute.

La versione definitiva dell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2020 è stata trasmessa al Collegio dei revisori il 16/11/2021, dopo diverse richieste di chiarimenti e correzioni da parte del Collegio dei revisori, ai fini del controllo di compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti in data 08/11/2021, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001.

Il Collegio viene assistito, nell'esame della predetta ipotesi di accordo integrativo, dal Responsabile dell'Ufficio Personale Dott. Galgani Pier Francesco, appositamente invitato dall'organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere e dal Direttore dell'Ente ing. Calzolaio Alfonso.

Il Collegio passa all'esame del precitato atto, con relativa documentazione, il quale prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad Euro **184.644,15 (loro dipendente)**, distribuiti per le seguenti finalizzazioni secondo quanto indicato nella tabella sottostante:

Descrizioni	Importi	Riferimenti CCNL
Risorse stabili al netto decurtazioni ed a lordo incrementi contrattuali inclusa la quota di differenziali	179.716,75	
A - UTILIZZI STABILI NON CONTRATTABILI		
Indennità di Ente personale a tempo indeterminato	53.330,60	Art.26, comma 5 del CCNL 9/10/2003 in quanto richiamato dall'art.89, comma 1, lett.a) del CCNL 2016/2018



Parco Nazionale
del **Gran Sasso e Monti della Laga**

Indennità di Ente personale a tempo determinato	2.644,53	Art.26, comma 5 del CCNL 9/10/2003 in quanto richiamato dall'art.89, comma 1, lett.a) del CCNL 2016/2019
Sviluppi economici al lordo dei differenziali di sviluppo economico	22.314,80	art.77, comma 2, lett. e)
Quota annuale TFR a carico del Fondo personale a tempo indeterminato	3.685,14	art.89, comma 2, lett.g) del CCNL 2016/2018 che rinvia all'art.35, comma 4 del CCNL 1/10/2007
Quota annuale TFR a carico del Fondo personale a tempo determinato	182,74	art.89, comma 2, lett.g) del CCNL 2016/2018 che rinvia all'art.35, comma 4 del CCNL 1/10/2008
Recupero errata costituzione Fondo anno	-	
<i>Totale utilizzi stabili non contrattabili in contrattazione decentrata</i>	82.157,81	
<i>Risorse stabili disponibili per la contrattazione decentrata</i>	97.558,94	
<i>Risorse variabili disponibili per la contrattazione</i>	4.927,41	
<i>Totale risorse destinate alla contrattazione</i>	102.486,35	
B- UTILIZZI CONTRATTABILI		
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: indennità maneggio buoni carburante	620,00	art.77, comma 2, lett. c)
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: indennità di cassa economale	620,00	art.77, comma 2, lett. c)
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: indennità consegnatario beni mobili	620,00	art.77, comma 2, lett. c)
Indennità correlate allo svolgimento di attività impicanti particolari responsabilità anche di natura professionale: responsabilità di Ufficio	-	art.77, comma 2, lett. d)
Compenso per la performance organizzativa e individuale dipendenti a tempo indeterminato ed a tempo determinato	100.626,35	art.77, comma 2, lett. a) e b)
Totali utilizzi contrattati	102.486,35	
Totale generale utilizzi	184.644,15	

Ciò premesso, il Collegio verificato che:

- la relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2020 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;



Parco Nazionale
del **Gran Sasso e Monti della Laga**

- l'onere scaturente dalla contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- E' stato previsto, all'art. 4 dell'ipotesi di contrattazione integrativa anno 2020, il recupero delle somme percepite dai dipendenti, a valere per l'anno 2007, a seguito di erronei appostamenti nel Fondo trattamento accessorio per il personale anni 2006-2011.

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2020.

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 15:30 previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott.ssa Daniela LAURENZI

Sig.ra Carmela ORLANDO

(Presidente)

(Componente)

ENTE PARCO NAZIONALE DEL GRAN SASSO E MONTI DELLA LAGA



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Ente
ECONOMICO 2020

Verbale su ipotesi accordo

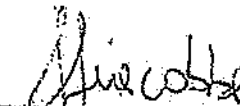
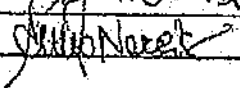
Aut
Pro
Per
10
1

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Ente Anno 2020

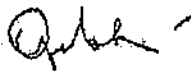
L'anno 2021, il giorno 8 del mese di novembre 2021 alle ore 11,00 presso la sede del Parco di Assergi

LE RSU dell'Ente

Gianfrancesco
Anna Naresi





Angela Fieni



La Direzione

Ing. Alfonso Cafzòlalo



Le Organizzazioni Sindacali

CGIL/FP

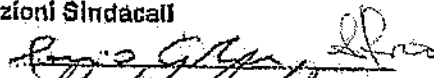
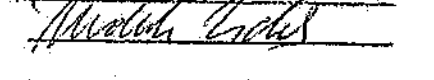
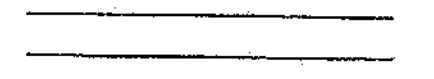
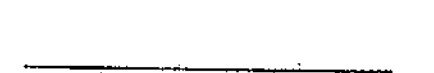
CISL/FPS

UIL/FPL

CSA di GISAL/FIALP

RDB Pubblico Impiego Settore Parastato

nella persona di

Le parti, al termine della riunione, hanno sottoscritto il presente verbale di ipotesi di accordo integrativo relativo all'anno 2020 per il personale non dirigente dell'Ente Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga.

ART. 1

DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

Il presente Contratto Integrativo di Ente ha validità per il periodo 1° gennaio 2020 - 31 dicembre 2020.

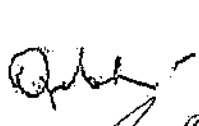
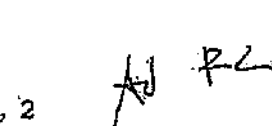
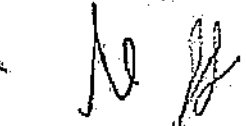
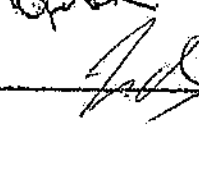
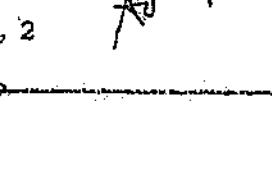
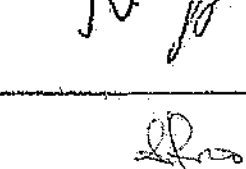
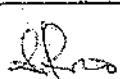
Il presente accordo viene inviato alla RSU e alle OO.SS., unitamente alla relazione tecnico-finanziaria del Collegio dei Revisori dei Conti, per il controllo di compatibilità dei costi così come previsto dall'art. 5 del CCNL normativo 1998/2001.

Trascorsi 15 (quindici) giorni senza rilievi, il presente Contratto viene definitivamente stipulato e produce i suoi effetti.

ART. 2

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Il Fondo unico per i trattamenti accessori per l'anno 2020, relativo al personale non dirigente è stato determinato nel rispetto delle disposizioni di CCNL di comparto e della normativa vigente (Determinazione n.969/DIR/2021 del 28 ottobre 2021. Il predetto Fondo ammonta ad € 184.644,15

ed è finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza ed efficacia dell'amministrazione e ad incrementare la qualità dei servizi.

La parte più significativa del Fondo di Ente è utilizzata per:

- Il finanziamento delle progressioni all'interno delle aree;
- la quota annuale del TFR a carico del Fondo;
- l'assegnazione di compiti che comportino specifiche responsabilità;
- l'erogazione degli incentivi da attribuire per la remunerazione degli obiettivi e programmi di incremento della produttività (produttività collettiva)

Le risorse che costituiscono il Fondo sono quantificate nella tab. 1 seguente:

Voci	Importi	Nota
A-RISORSE STABILI		
Fondo Anno 2017, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 237/2018	210.203,00	
Decurtazioni di parte stabile		
Art. 1, comma 458 Legge 147/2013	- 25.367,00	
Altra decurtazione per errata imputazione risorse risparmio part time su risorse stabili	- 1.872,00	
art.1, comma 238, Legge 208/2015	125,00	
art.1, comma 236, Legge 208/2015	- 7.273,00	
Totale decurtazioni di parte stabile	- 34.627,00	
TOTALE RISORSE STABILI	175.576,00	
B-INCREMENTI RISORSE STABILI da CCNL 2016/2018		
art. 89, comma 5 CCNL 2016-2018 (0,49% del monte salari 2015)	6.634,43	non soggette al limite ex art.23, comma 2 D.Lgvo 75/2017 così come stabilito in dichiarazione congiunta n.4 al CCNL 2016/2018, dal parere ARAN CFC 19 e dall'art.11 del D.L. 14 dicembre 2016, n.135, convertito dalla Legge 11 febbraio 2019, n.12
art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato dal servizio: quota riferita alle cessazioni anno 2018)	3,03	
art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato dal servizio: quota riferita alle cessazioni anno 2019)	37,66	

Quarta
3

RU
RE

Pro
10

Art. 89, comma 2, lett. a) che rinvia all'art. 4, comma 10 CCNL EPNE del 14 marzo 2001 (Incrementi di dotazione organica e servizi all'utenza)	6.560,12	Incremento per indennità di Ente + quota TFR a carico Fondo personale a tempo determinato assunto nel 2020. Non soggetto al limite ex art. 23, comma 2 D. Lgvo 75/2017 in quanto assunzioni predisposte ai sensi del D.L. 189 del 2016 e L. 145/2018.
Art. 77, comma 1 CCNL 2016-2018 (Incrementi di differenziali sviluppo economico personale cessato con decorrenza dal 2018)	62,42	
Art. 76, comma 3, lett. c) del CCNL 2016-2018 (Incremento per indennità di Ente per personale cessato dal servizio)	7.604,64	
TOTALE DEGLI INCREMENTI RISORSE STABILI da CCNL 2016/2018	21.102,30	
C - TOTALE RISORSE STABILI	196.878,30	
D-RISORSE VARIABILI		
art. 76, comma 4, lett. d) (Ria cessati solo anno 2019 per le mensilità residue + rateo tredicesima)	29,14	
art. 76, comma 4, lett. d) (Indennità di Ente solo cessati anno 2019 per le mensilità residue + rateo tredicesima)	4.898,26	
E-TOTALE RISORSE VARIABILI	4.927,41	
F- CALCOLO LIMITE EX ART. 23, COMMA 2, D. Lgvo 75/2017		
Fondo Anno 2017, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 237/2018	210.203,00	
Totale decurtazione parte fissa	-34.627,00	
Incrementi Fondo 2020 soggetti a limite		
art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato a partire anno 2018)	3,03	
art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato a partire anno 2019)	37,66	
Art. 77, comma 1 CCNL 2016-2018 (Incrementi di differenziali sviluppo economico personale cessato con decorrenza dal 2018)	62,42	
Art. 76, comma 3, lett. c) del CCNL 2016-2018 (Incremento per indennità di Ente per personale cessato dal servizio)	7.604,64	
art. 76, comma 4, lett. d) (Ria cessati solo anno 2019 per le mensilità residue + rateo tredicesima)	29,14	
art. 76, comma 4, lett. d) (Indennità di Ente solo cessati anno 2019 per le mensilità residue + rateo tredicesima)	4.898,26	
Totale Fondo 2020 da sottoporre a verifica del limite	188.211,15	

[Handwritten signature] [Handwritten signature] [Handwritten signature]
 [Handwritten signature]

Importo Fondo 2016	176.678,00	
Decurtazione da apportare al Fondo 2020	-12.635,15	
FONDO 2020 da DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE		
Risorse stabili al netto decurtazioni consolidate ed al lordo degli incrementi da CCNL.	196.678,30	
Risorse variabili	4.927,41	
Decurtazione da apportare per riallineamento al Fondo 2016	-12.635,15	
Recupero a carico Fondo 2020 per errato calcolo Fondo 2019	-4.326,40	Art.40, comma 3 quinquies del D.Lgvo 165/2001
Totale Fondo da destinare alla contrattazione	184.644,15	

ART. 3

UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il sistema di incentivazione dell'Ente è basato sul Piano della Performance, elaborato dal Direttore, su proposta dei Funzionari, entro il 31 gennaio di ciascun anno.

Il fondo di cui al precedente art. 2 viene ripartito in funzione delle diverse finalità come Tab 2 che segue:

Descrizioni	Importi	Riferimenti CCNL
Risorse stabili al netto decurtazioni ed e lordo incrementi contrattuali inclusa la quota di differenziali	179.716,75	
A - UTILIZZI STABILI NON CONTRATTABILI		
Indennità di Ente personale a tempo indeterminato	53.330,60	Art.26, comma 5 del CCNL 9/10/2003 in quanto richiamato dall'art.89,comma 1, lett.a) del CCNL 2016/2018
Indennità di Ente personale a tempo determinato	2.644,53	Art.26, comma 5 del CCNL 9/10/2003 in quanto richiamato dall'art.89,comma 1, lett.a) del CCNL 2016/2018
Sviluppi economici al lordo dei differenziali di sviluppo economico	22.314,80	art.77,comma 2,lett. e)
Quote annuale TFR a carico del Fondo personale a tempo indeterminato	3.685,14	art.89,comma 2,lett.g) del CCNL 2016/2018 che rinvia all'art.35,comma 4 del CCNL 1/10/2007

Quintini

5

Pro
de R. C. P. B.
Fordy

Quota annuale TFR a carico del Fondo personale a tempo determinato,		art.89, comma 2, lett. g) del CCNL 2016/2018 che rinvia all'art.35, comma 4 del CCNL 1/10/2008
	182,74	
Totale utilizzi stabili non contrattabili in contrattazione decentrata	82.157,81	
Risorse stabili disponibili per la contrattazione decentrata	97.558,94	
Risorse variabili disponibili per la contrattazione	4.927,41	
Totale risorse destinate alla contrattazione	102.486,35	
B- UTILIZZI CONTRATTABILI		
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: Indennità marciapiedi buoni carburante	620,00	art.77, comma 2, lett. c)
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: Indennità di cassa economica	620,00	art.77, comma 2, lett. c)
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: Indennità consegnatarie beni mobili	620,00	art.77, comma 2, lett. c)
Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità anche di natura professionale: responsabilità di Servizio	0	art.77, comma 2, lett. d)
Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità anche di natura professionale: responsabilità di Ufficio	0	art.77, comma 2, lett. d)
Compenso per la performance organizzativa e individuale dipendenti a tempo indeterminato ed a tempo determinato	100.626,35	art.77, comma 2, lett. a) e b)
Totale utilizzi contrattati	102.486,35	
Totale generale utilizzi	184.644,16	

Le parti danno atto che, ai sensi del Digs 27 ottobre 2009 n° 150, l'attribuzione degli incentivi (produttività) avviene in base ai principi di selettività e di meritocrazia, secondo i criteri stabiliti dallo stesso Digs 27 ottobre 2009 n° 150, in relazione al raggiungimento degli obiettivi gestionali definiti nel Piano della Performance[®] relativi all'anno 2020, tenuto conto, altresì del sistema di misurazione e valutazione dei dipendenti, mediante opportuna differenziazione tra le categorie di appartenenza.

Nel corso dell'anno il Dirigente provvede alla verifica ed al monitoraggio dello stato di attuazione del Piano. A sua volta, l'OIV, in attuazione di quanto disposto dall'art. 14 del D.Lgs 27 ottobre 2009 n° 150 procede al monitoraggio del funzionamento complessivo della performance dell'Ente Parco ed elabora la relazione sullo stato dello stesso.

A seguito delle predette verifiche il Direttore procede alla valutazione dei singoli dipendenti predisponendo le relative schede, di cui al contratto integrativo di Ente 2020.

[Handwritten signatures and initials]

La valutazione, supportata da adeguata motivazione, deve essere comunicata al singolo dipendente per garantire il contraddittorio, se richiesto, da realizzarsi in tempi certi e congrui anche con l'assistenza delle rappresentanze sindacali.

Il dipendente viene valutato tenendo conto dell'attività svolta nel corso dell'anno di riferimento, degli obiettivi assegnati e degli obiettivi raggiunti.

Per eventuali controversie derivanti dalla valutazione della prestazione individuale si rinvia alle disposizioni del vigente "Regolamento di organizzazione".

1) Indennità per mansioni particolari

Al dipendenti che a seguito di specifico provvedimento dell'Ente sono tenuti, nell'ambito delle proprie mansioni al maneggio di denaro o titoli equiparabili (esempio buoni carburante, valori bollati, consegnatario beni mobili ecc) è riconosciuta un'indennità mensile lorda pari a € 51,85.

2) Compensi per i responsabili di Servizio Al responsabili di Ufficio è riservato, per l'anno 2020, un importo massimo di € 0 del Fondo di cui all'articolo 3;

3) Compensi per i responsabili di Ufficio Al responsabili di Ufficio è riservato, per l'anno 2020, un importo massimo di € 0 del Fondo di cui all'articolo 3;

ART. 4

In data 1 marzo 2021, la Direzione ha firmato con i rappresentanti sindacali un Verbale di Accordo con cui le parti hanno concordato quanto segue:

Il recupero della somma percepita a seguito di erronei appostamenti nella costituzione dei Fondi trattamenti accessori del personale non dirigente per le annualità 2006 - 2011 verrà effettuato contestualmente alla liquidazione della produttività dell'anno di riferimento.

Il recupero sarà essere commisurato alla somma effettivamente percepita in eccesso da ogni singolo lavoratore.

Successivamente all'accordo, la Direzione provvederà a notificare ai dipendenti interessati la somma da restituire per ciascun anno e le modalità di calcolo della stessa.

Ogni anno, fino al 2024, le parti eggiungeranno, ad ogni ipotesi di contrattazione integrativa, un ulteriore accordo sindacale che stabilirà l'importo da restituire secondo la seguente scansione temporale

Anno da rettificare	Anno di recupero	Importo da recuperare €
2006	2019	1.247,60
2007	2020	1.224,51
2008	2021	3.922,84
2009	2022	3.538,01
2010	2023	17.290,92
2011	2024	4.415,84
	TOTALE	30.937,22

Le parti hanno convenuto che se, dal 2019 al 2024, interverranno normative più favorevoli ai dipendenti, queste saranno prontamente recepite, modificando di conseguenza gli importi dovuti secondo la tabella di cui sopra.

Le quote da restituire da parte dei dipendenti già cessati alla data odierna o che cesseranno fino al 2024 saranno acquisite tramite le procedure di recupero coattivo previste dalla vigente legge.

Quel - 7 - A R C P
L'Es
L'Es

L'Accordo firmato il 1 marzo 2021 vale per l'anno 2020 e l'importo da recuperare ad ogni singolo lavoratore è pari a complessivi € 1224,51 a valere per l'anno 2007.

**ART. 5
NORMA FINALE**

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle norme del CCNL per il personale non dirigente del comparto Enti Pubblici non Economici e alla vigente normativa.

[Handwritten signature]

FPCGIL
R. C.

[Handwritten signature]

8

[Handwritten signature]
CISL P. Godes

[Handwritten signature]



Relazione tecnico-finanziaria al Contratto integrativo 2020
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con Determina del Direttore sulla base di quanto stabilito dalla normativa di parte pubblica e sulla base di quanto stabilito dai contratti di comparto.

Gli importi del Fondo 2020 si riferiscono ai seguenti dati sul personale dell'Ente registrati durante l'anno:

dipendenti in carico: n. 45 unità

di cui: n. 21 unità stabilizzate ai sensi del comma 940 della L.296/2006 e art.27 bis del D.L. 159/2007, assunzioni a loro volta autorizzate con DPR del 27 dicembre 2007, con servizio prestato ex lege in posizione sovranummeraria;

di cui: n. 19 unità di ruolo

di cui: n. 5 a tempo determinato

Per il dettaglio relativo agli importi descritti nella presente Relazione si fa riferimento all'apposito allegato in cui vengono descritte, con maggior dettaglio, le norme di riferimento e le modalità di calcolo.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato delle risorse certe stabili e continuative previsto dall'art.76, comma 2 del CCNL di comparto ammonta, al lordo delle decurtazione stabile di euro 34.627,00, ad euro 210.203,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Sono stati applicati i seguenti incrementi:

- articolo 89 comma 5 CCNL 2016-2018 (0,49%del monte salari 2015): euro 6.834,43
- articolo 76, comma 3, lett. b del CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato nel 2018): euro 3,03;
- articolo 76, comma 3, lett. b del CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato nel 2019): euro 37,66;
- art.89, comma 2, lett. a) che rinvia all'art.4, comma 10, CCNL EPNE del 14 marzo 2001 (incrementi di dotazione organica e servizi all'utenza): euro 6.560,12;
- articolo 76, comma 3, lett. c del CCNL 2016-2018 (Incremento per indennità di Ente per personale cessato dal servizio): euro 7.604,64;
- articolo 77, comma 1, CCNL 2016-2018 (Incrementi di differenziali sviluppo economico personale cessato con decorrenza dal 2018), € 62,42.

Totale incrementi risorse stabili da CCNL 2016-2018: € 21.102,30.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Risorse variabili

- articolo 76, comma 4, lett. d del CCNL 2016-2018 (Ria cessati anno 2019 per le mensilità residue + rateo tredicesima), € 29,14;
- articolo 76, comma 4, lett. d del CCNL 2016-2018 (Indennità di Ente solo cessati anno 2019 per le mensilità residue + rateo tredicesima), € 4.898,26;

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Al fondo 2020 è stata applicata una decurtazione complessiva di euro 34.627,00 determinata nel seguente modo:

- art.1, comma 456, della L.147/2013 euro 25.357,00 di cui euro 15.305,00 per riallineamento al limite del Fondo 2010 ed euro 10.05,00 riferito al personale cessato dal servizio nel periodo 2010 -2014;
- art. 1, comma 236 L. 208/2015, euro 7.273,00 riferito al personale cessato dal servizio nel 2015;
- art. 1, comma 236 L. 208/2015, euro 125,00 per riallineamento all'importo del Fondo 2015;
- euro 1.872,00 per imputazione operata in Fondi di annualità precedenti dell'importo errato del risparmio derivante dalla trasformazione dei rapporti di lavoro da full time a part time;

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	196.678,30
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:	4.927,41
Decurtazione applicata per riallineamento al Fondo 2016	- 12.635,15
Decurtazione applicata per errata costituzione del Fondo 2019	- 4.326,40
Totale Fondo sottoposto a certificazione:	184.644,15

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Indennità di Ente

Istituita dall'articolo 26 del CCNL Enti Pubblici non economici stipulato in data 9 ottobre 2003. Sulla base di quanto stabilito dal CCNL del 19 febbraio 2009 gli importi mensili sono diversificati per ogni area professionale:

- Area professionale A, €. 114,18 di cui €. 90,25 a carico Fondo ed €. 23,93 a carico stipendi;
- Area professionale B, €. 154,14 di cui €. 118,81 a carico Fondo ed €. 35,33 a carico stipendi;
- Area professionale C, €. 182,58 di cui €. 140,83 a carico Fondo ed €. 41,75 a carico stipendi.

L'importo dell'indennità a carico del Fondo per l'anno 2020, per il personale a tempo indeterminato è pari ad **€. 53.330,60**

L'importo dell'indennità a carico del Fondo per l'anno 2020, per il personale a tempo determinato è pari ad **€. 2.644,53**

Progressioni all'interno delle aree

L'importo degli sviluppi economici all'interno delle aree pari ad €. **22.314,80** vengono inseriti in questa sezione in quanto sono stati negoziati da precedenti contratti integrativi.

Quota TFR dipendenti a carico Fondo

L'importo della quota TFR a carico del fondo per il personale a tempo indeterminato è pari ad **€. 3.685,14** sulla base di quanto indicato all'articolo 6, comma 4, del CCNL del 23 dicembre 2008 pari al 6,91% del valore dell'indennità di Ente effettivamente corrisposte in ciascun anno al personale destinatario della disciplina del trattamento di fine rapporto (come confermato dall'art.89, comma 2 CCNL 2016-2018).

L'importo della quota TFR a carico del fondo per il personale a tempo determinato è pari ad **€. 182,74** sulla base di quanto indicato all'articolo 6, comma 4, del CCNL del 23 dicembre 2008 pari al 6,91% del valore dell'indennità di Ente effettivamente corrisposte in ciascun anno al personale destinatario della disciplina del trattamento di fine rapporto (come confermato dall'art.89, comma 2 CCNL 2016-2018).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Indennità di rischio, maneggio titoli

Le indennità di rischio, maneggio titoli (economato, buoni carburante e consegnatario beni immobili) sono state riconosciute a 3 dipendenti dell'Ente per complessivi **euro 1.860,00** con Determinazioni del Direttore;

- Compenso complessivo per la performance: **euro 100.626,35**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo:*

€. 53.330,60 + €. 2.644,53 + 22.314,80 + € 3.685,14 + 182,74 = **€ 82.157,81**

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

€. 102.486,35

Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:

€. 184.644,15

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: dal momento che le risorse fisse e consolidate ammontano ad **€. 184.644,15** e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di ente, progressioni all'interno delle aree, quota TFR,) ammontano ad **€. 82.157,81** si garantisce la copertura delle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa;

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'ipotesi di accordo rispetta le disposizioni in materia di misurazione e valutazione della performance. L'erogazione dei compensi per la produttività è basato sulla verifica del raggiungimento degli obiettivi, del miglioramento dei servizi secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): per l'anno 2020 non sono previste nuove progressioni da finanziare con il fondo.

Sezione VI – Altre informazioni:

In data 1 marzo 2021, la Direzione ha firmato con i rappresentanti sindacali un Verbale di Accordo con cui le parti hanno concordato quanto segue:

Il recupero delle somme percepite a seguito di erronei appostamenti nella costituzione dei Fondi trattamenti accessori del personale non dirigente per le annualità 2006 – 2011 verrà effettuato contestualmente alla liquidazione della produttività dell'anno di riferimento.

Il recupero sarà essere commisurato alla somma effettivamente percepita in eccesso da ogni singolo lavoratore.

Successivamente all'accordo, la Direzione provvederà a notificare ai dipendenti interessati la somma da restituire per ciascun anno e le modalità di calcolo della stessa.

Ogni anno, fino al 2024, le parti aggiungeranno, ad ogni ipotesi di contrattazione integrativa, un ulteriore accordo sindacale che stabilirà l'importo da restituire secondo la seguente scansione temporale

Anno da rettificare	Anno di recupero	Importo da recuperare €
2006	2019	1.247,60
2007	2020	1.224,51
2008	2021	3.322,84
2009	2022	3.536,01
2010	2023	17.290,92
2011	2024	4.415,34
	TOTALE	30.937,22

Le parti hanno convenuto che se, dal 2019 al 2024, interverranno normative più favorevoli ai dipendenti, queste saranno prontamente recepite, modificando di conseguenza gli importi dovuti secondo la tabella di cui sopra.

Le quote da restituire da parte dei dipendenti già cessati alla data odierna o che cesseranno fino al 2024 saranno acquisite tramite le procedure di recupero coattivo previste dalla vigente legge.

L'Accordo firmato il 1 marzo 2021 vale per l'anno 2020 e l'importo da recuperare ad ogni singolo lavoratore è pari a complessivi € 1224,51.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

VOCI DI COSTITUZIONE	IMPORTO 2020	IMPORTO 2019 (al lordo della rettifiche recuperate sul Fondo 2020)	Differenza
Risorse stabili al netto delle decurtazioni stabili	175.576,00	175.576,00	zero
Incrementi contrattuali di risorse stabili	21.102,30	13.569,10	7.533,20
Totale risorse stabili	196.678,30	189.145,10	
Risorse variabili	4.927,41	459,40	4.468,01
Decurtazione per riallineamento al Fondo 2016	-12.635,15	Zero	-12.635,15
Decurtazione per errata costituzione del Fondo 2019	-4.326,40	*****	-4.326,40
Totale	184.644,15	189.604,50	-4.960,34

Dimostrazione del calcolo del recupero per errata costituzione del Fondo 2019

A-RISORSE STABILI	Importi corretti	Importi approvati con accordo del 17 dicembre 2019	Differenza
Fondo Anno 2017, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 237/2018	210.203,00	210.203,00	0,00
Decurtazioni di parte stabile			0,00
Art. 1, comma 456 Legge 147/2013	- 25.357,00	- 25.357,00	0,00
Altra decurtazione per errata imputazione risorse risparmio part time su risorse stabili	- 1.872,00	- 1.872,00	0,00
art.1, comma 236, Legge 208/2015	- 125,00	- 125,00	0,00
art.1, comma 236, Legge 208/2015	- 7.273,00	- 7.273,00	0,00
<i>Totale decurtazioni di parte stabile</i>	<i>- 34.627,00</i>	<i>- 34.627,00</i>	<i>0,00</i>
TOTALE RISORSE STABILI	175.576,00	175.576,00	0,00

B-INCREMENTI RISORSE STABILI da CCNL 2016/2018	Importi corretti	Importi approvati con accordo del 17 dicembre 2019	Differenza
art. 89, comma 5 CCNL 2016-2018 (0,49% del monte salari 2015)	6.834,43	6.834,43	0,00
art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato dal servizio: quota riferita alle cessazioni anno 2018)	3,03	203,19	-200,16
Art. 89, comma 2, lett. a) che rinvia all'art. 4, comma 10 CCNL EPNE del 14 marzo 2001 (incrementi di dotazione organica e servizi all'utenza)	1.565,27	2.827,27	-1.262,00
Art.77, comma 1 CCNL 2016-2018 (Incrementi di differenziali sviluppo economico personale cessato con decorrenza dal 2018)	62,42	4,85	57,57
Art.76, comma 3, lett.c) del CCNL 2016-2018 (Incremento per indennità di Ente per personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2018)	4.541,40	3.699,36	842,04
TOTALE DEGLI INCREMENTI RISORSE STABILI da CCNL 2016/2018	13.006,54	13.569,10	-562,56
C - TOTALE RISORSE STABILI	188.582,54	189.145,10	-562,56
D-RISORSE VARIABILI	Importi corretti	Importi approvati con accordo del 17 dicembre 2019	Differenza
art. 76, comma 4, lett. d) (Ria cessati solo anno 2018 per le mensilità residue + rateo tredicesima)	13,66	0,00	13,66
art. 76, comma 4, lett. d) (indennità di Ente da cessazioni del solo anno 2018 per le mensilità residue + rateo tredicesima)	1.288,75	459,40	829,35
E- TOTALE RISORSE VARIABILI	1.302,40	459,40	843,00

F- CALCOLO LIMITE EX ART.23,COMMA 2,D.Lgvo 75/2017		Importi corretti	Importi approvati con accordo del 17 dicembre 2019	Differenza
<i>Fondo Anno 2017, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 237/2018</i>	210.203,00		210.203,00	0,00
<i>Totale decurtazione parte fissa</i>	-34.627,00		-34.627,00	0,00
<i>Incrementi Fondo 2019 soggetti a limite</i>				
<i>art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato dal servizio: quota riferita alle cessazioni anno 2018)</i>	3,03			
<i>Art.77, comma 1 CCNL 2016-2018 (Incrementi di differenziali sviluppo economico personale cessato con decorrenza dal 2018)</i>	62,42			
<i>Art.76, comma 3, lett.c) del CCNL 2016-2018 (Incremento per indennità di Ente per personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2018)</i>	4.541,40			
<i>Totale Fondo 2019 da sottoporre a verifica del limite</i>	180.182,85		176.035,40	
<i>Importo Fondo 2016</i>	175.576,00		175.576,00	
Decurtazione da apportare al Fondo 2020	-4.606,85			- 4.606,85
FONDO 2020 da DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE				
<i>Risorse stabili al netto decurtazioni consolidate</i>	188.582,54		189.145,10	-562,56
<i>Risorse variabili</i>	1.302,40		459,40	843,00
<i>Decurtazione da apportare per riallineamento al Fondo 2016</i>	-4.606,85			-4.606,85
Totale Fondo da destinare alla contrattazione	185.278,10		189.604,50	-4.326,40

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Fondo Anno 2017, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 237/2018	210.203,00
Totale decurtazione parte fissa	-34.627,00
Incrementi Fondo 2020 soggetti a limite	

art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato a partire anno 2018)	3,03
art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato a partire anno 2019)	37,66
Art.77, comma 1 CCNL 2016-2018 (Incrementi di differenziali sviluppo economico personale cessato con decorrenza dal 2018)	62,42
Art.76, comma 3, lett.c) del CCNL 2016-2018 (Incremento per indennità di Ente per personale cessato dal servizio)	7.604,64
art. 76, comma 4, lett. d) (Ria cessati solo anno 2019 per le mensilità residue + rateo tredicesima)	29,14
art. 76, comma 4, lett. d) (Indennità di Ente solo cessati anno 2019 per le mensilità residue + rateo tredicesima)	4.898,26
Totale Fondo 2020 da sottoporre a verifica del limite	188.211,15
Importo Fondo 2016	175.576,00
Decurtazione da apportare al Fondo 2020	-12.635,15

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo totale del fondo 2020 trova adeguata copertura finanziaria come da prospetto tratto dalla contabilità finanziaria dell'Ente.

Voci di utilizzo del Fondo da erogare	Importo	Copertura finanziaria
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: indennità maneggio buoni carburante	620,00	Impegno di spesa n.29761 capitolo 2090
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: indennità di cassa economale	620,00	Impegno di spesa n.29761 capitolo 2090
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: indennità consegnatario beni mobili	620,00	Impegno di spesa n.29761 capitolo 2090
Compenso per la performance organizzativa e individuale dipendenti a tempo indeterminato e determinato	100.626,35	Impegni di spesa n. 29799 capitolo 2090 e n. 29800 capitolo 2020

IL DIRETTORE
Ing. Alfonso CALZOLAIO



Relazione illustrativa al Contratto Integrativo 2020

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		1 gennaio 2020-31 dicembre 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore dell'Ente, Ing. Alfonso CALZOLAIO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL/FP, CISL/FPS, UIL/FPL, CSA di cisa/FIALP, RDB Pubblico Impiego Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL/FP, CISL/FPS
Soggetti destinatari		I dipendenti del Parco Gran Sasso e Monti della Laga
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) modalità di costituzione del Fondo Unico di Amministrazione b) modalità di utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: in attesa di acquisizione.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: in data 31 gennaio 2020 con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 2.
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione previsto dall'art. 1, comma 8 della Legge 190/2012, come modificata dal Dlgs. 97/2016: in data 31 gennaio 2020 con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 1.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: sì, al link http://www.gransassolagapark.it/amministrazione-trasparente.php		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? È in corso di validazione
Eventuali osservazioni		

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito sulla base di quanto stabilito dalla normativa vigente e contrattuale.

Le risorse storiche consolidate sono state incrementate dopo la stabilizzazione di personale precario ed ex LSU a partire dall'agosto del 2008 in esecuzione di quanto indicato nell'articolo 27bis del Decreto Legge 159/2007 e dal DPR del 27 dicembre 2007.

Pertanto il fondo è stato incrementato tenendo conto del nuovo apporto di n. 19 unità di personale inquadrato nel livello economico A1 e 17 unità di personale inquadrato nel livello economico B1 posto in posizione soprannumerario (in fuori ruolo).

L'importo delle risorse storiche consolidate per l'anno 2020 è pari ad €. **175.576,00**.

In base a quanto stabilito dall'art.89 comma 5 e da altre normative del CCNL 2016-2018, a decorrere dal 1/1/2018, il Fondo è incrementato di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015.

Sono stati poi applicati i seguenti incrementi:

articolo 89 comma 5 CCNL 2016-2018 (0,49%del monte salari 2015): euro 6.834,43

articolo 76, comma 3, lett. b del CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato nel 2018): euro 3,03.

articolo 76, comma 3, lett. b del CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato nel 2019): euro 37,66.

articolo 76, comma 3, lett. c del CCNL 2016-2018 (Incremento per indennità di Ente per personale cessato dal servizio): euro 7604,64

articolo 89 comma 2, lett.a) che rinvia all'art. 4, comma 10 CCNL EPNE del 14 marzo 2001 (incrementi di dotazione organica e servizi all'utenza - incremento per indennità di Ente + quota TFR a carico Fondo personale a tempo determinato assunto nel 2019, € 6560,12.

Totale incrementi risorse stabili da CCNL 2016-2018: € 21.102,30

Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Indennità di Ente

Istituita dall'articolo 26 del CCNL Enti Pubblici non economici stipulato in data 9 ottobre 2003. Sulla base di quanto stabilito dal CCNL del 19 febbraio 2009 gli importi mensili sono diversificati per ogni area professionale:

- Area professionale A, €. 114,18 di cui €. 90,25 a carico Fondo ed €. 23,93 a carico stipendi;
- Area professionale B, €. 154,14 di cui €. 118,81 a carico Fondo ed €. 35,33 a carico stipendi;
- Area professionale C, €. 182,58 di cui €. 140,83 a carico Fondo ed €. 41,75 a carico stipendi.

L'importo dell'indennità a carico del Fondo per l'anno 2020, per il personale a tempo indeterminato è pari ad **€. 53.330,60**

L'importo dell'indennità a carico del Fondo per l'anno 2020, per il personale a tempo determinato è pari ad **€. 2.644,53**

Tale importo è stato calcolato tenendo conto del personale effettivamente presente nell'Ente e dei periodi di reale presenza per quelle unità di personale uscite dall'Ente nel corso dell'anno.

Progressioni all'interno delle aree

L'importo degli sviluppi economici all'interno delle aree pari ad **€ 22.314,80** vengono inseriti in questa sezione in quanto sono stati negoziati da precedenti contratti integrativi. Le stesse considerazioni in termini di personale, valide per l'indennità di Ente, sono applicabili anche alle progressioni.

Quota TFR dipendenti a carico Fondo

L'importo della quota TFR a carico del fondo per il personale a tempo indeterminato è pari ad **€. 3685,14** sulla base di quanto indicato all'articolo 6, comma 4, del CCNL del 23 dicembre 2008 pari al 6,91% del valore dell'indennità di Ente effettivamente corrisposte in ciascun anno al personale destinatario della disciplina del trattamento di fine rapporto (come confermato dall'art.89, comma 2 CCNL 2016-2018).

L'importo della quota TFR a carico del fondo per il personale a tempo determinato è pari ad **€. 182,74** sulla base di quanto indicato all'articolo 6, comma 4, del CCNL del 23 dicembre 2008 pari al 6,91% del valore dell'indennità di Ente effettivamente corrisposte in ciascun anno al personale destinatario della disciplina del trattamento di fine rapporto (come confermato dall'art.89, comma 2 CCNL 2016-2018).

Indennità di rischio, maneggio titoli

Le indennità di rischio (economato), maneggio titoli e consegnatario dei beni mobili sono state attribuite a 3 dipendenti dell'Ente per complessivi **€. 1860,00** con atti del Direttore. Questi sono i Sig.ri Pier Francesco Galgani, Marco Di Cesare e Massimo Masciovecchio.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dalla presente ipotesi di accordo somme per complessivi € 102.486,35 per la remunerazione degli obiettivi e programmi di incremento della produttività collettiva.

Nella stessa ipotesi, a seguito dell'accordo firmato con le parti sindacali in data 1 marzo 2021, si è stabilito l'avvio del recupero delle somme percepite a seguito di erronei appostamenti nella costituzione dei Fondi trattamenti accessori del personale non dirigente per le annualità 2006 – 2011 che sarà effettuato contestualmente alla liquidazione della produttività dell'anno di riferimento.

Il recupero sarà commisurato alla somma effettivamente percepita in eccesso da ogni singolo lavoratore, per un totale di **€ 1224,51** a valere sull'anno 2020, con riferimento all'annualità 2007.

Meritocrazia e premialità

Ai sensi del Dlgs 27 ottobre 2009 n° 150, l'attribuzione degli incentivi (produttività) avviene in base a principi di selettività e di meritocrazia, secondo i criteri stabiliti dallo stesso Dlgs 27 ottobre 2009 n° 150, in relazione al raggiungimento degli obiettivi gestionali definiti nel Piano della Performance" relativi all'anno 2019, tenuto conto, altresì del sistema di misurazione e valutazione dei dipendenti, mediante opportuna differenziazione tra le categorie di appartenenza.

Nel corso dell'anno il Dirigente provvede alla verifica ed al monitoraggio dello stato di attuazione del Piano. A sua volta, l'OIV, Organismo Indipendente di Valutazione, in attuazione di quanto disposto dall'art. 14 del D.Lgs 27 ottobre 2009 n° 150 procede al monitoraggio del funzionamento complessivo della performance dell'Ente Parco ed elabora la relazione sullo stato dello stesso.

A seguito delle predette verifiche il Direttore procede alla valutazione dei singoli dipendenti predisponendo le relative schede, con la collaborazione dei Responsabili di Servizio, ove nominati, di cui al contratto integrativo di Ente 2020.

La valutazione, supportata da adeguata motivazione, deve essere comunicata al singolo dipendente per garantire il contraddittorio, se richiesto, da realizzarsi in tempi certi e congrui anche con l'assistenza delle rappresentanze sindacali.

Il dipendente viene valutato tenendo conto dell'attività svolta nel corso dell'anno di riferimento, degli obiettivi assegnati e degli obiettivi raggiunti.

IL DIRETTORE
Ing. Alfonso CALZOLAIO

