



Relazione tecnico-finanziaria al Contratto integrativo 2019

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con Determina del Direttore sulla base di quanto stabilito dalla normativa di parte pubblica e sulla base di quanto stabilito dai contratti di comparto.

Gli importi del Fondo 2019 si riferiscono ai seguenti dati sul personale dell'Ente registrati durante l'anno:

dipendenti in carico: n. 51 unità

di cui: n. 26 unità stabilizzate ai sensi del comma 940 della L.296/2006 e art.27 bis del D.L. 159/2007, assunzioni a loro volta autorizzate con DPR del 27 dicembre 2007, con servizio prestato ex lege in posizione sovranummeraria;

di cui: n. 20 unità di ruolo

di cui: n. 5 a tempo determinato

Durante l'anno 2019 sono cessati dal servizio n. 8 dipendenti.

Per il dettaglio relativo agli importi descritti nella presente Relazione si fa riferimento all'apposito allegato in cui vengono descritte, con maggior dettaglio, le norme di riferimento e le modalità di calcolo.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

L'importo delle risorse di prima costituzione del Fondo riferite al personale di ruolo ammonta ad euro 94.354 mentre quelle riferite al personale stabilizzato ammonta ad euro 101.191.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Sono stati applicati i seguenti incrementi:

articolo 89 comma 5 CCNL 2016-2018 (0,49%del monte salari 2015): euro 6.834,43

articolo 76, comma 3, lett. b del CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato nel 2018): euro 203,19

articolo 76, comma 3, lett. c del CCNL 2016-2018 (indennità di Ente personale cessato nel corso del 2018): euro 3699,36

articolo 89 comma 3, lett.a) che rinvia all'art. 4, comma 10 CCNL EPNE del 14 marzo 2001 (incrementi di dotazione organica e servizi all'utenza - incremento per indennità di Ente + quota TFR a carico Fondo personale a tempo determinato assunto nel 2019, € 2827,27.

articolo 77, comma 1, CCNL 2016-2018 (incrementi di dotazione organica e servizi all'utenza), € 4,85.

Totale incrementi risorse stabili da CCNL 2016-2018: € 13569,10

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Risorse variabili

articolo 76, comma 4, lett. d del CCNL 2016-2018 (Indennità di Ente cessato nel corso dell'anno 2018 per le mensilità residue), € 459,4

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Ai sensi di quanto stabilito dall'articolo 1 comma 456 della L.147/2013 viene apportata una riduzione strutturale al Fondo di euro 25.357. Tale importo è riferito per euro 15.305 alla differenza di importo complessivo delle risorse assegnate in prima istanza al Fondo rispetto alla consistenza del Fondo 2010 mentre euro 10.052 si riferiscono alla decurtazione da apportare rispetto al personale cessato nel periodo 2010 -2014.

Ai sensi dell'articolo 1, comma 236 L. 208/2015, a decorrere dal 1 gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non poteva superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed era comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, per cui venne effettuata una riduzione del fondo di € 7273,00.

L'art. 23, comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017 (come riportato anche nella Circolare Mef n. 30 del 30 ottobre 2017) ha abrogato, a far data dal 1 gennaio 2017 la normativa riportata al primo paragrafo, di conseguenza, pur se, nel corso dell'anno, vi è stata la uscita definitiva di due colleghi, non si è proceduto alla proporzionale riduzione del Fondo.

Il comma 2 del suddetto art. 23 ha invece mantenuto vigente quanto previsto dal comma 236 dell'articolo 1 della legge 208/2015 (come riportato anche dalla circolare del Mef n. 12 del 23 marzo 2016) per cui l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa 2017 non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2016 (nella contrattazione precedente si era provveduto a ridurre l'importo del Fondo 2016 di € 125,00 per riportarlo al valore di € 175.876,00 dell'anno 2015, in base al comma 1, comma 236 L. 208/2015).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) *Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:*

€. 115.846,43+101.191 = **€. 217.037,43**

€. 217.037,43 - €. 34.627 = €. 175.576

b) *Totale Fondo sottoposto a certificazione:*

€. 189.604,50

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Indennità di Ente

Istituita dall'articolo 26 del CCNL Enti Pubblici non economici stipulato in data 9 ottobre 2003. Sulla base di quanto stabilito dal CCNL del 19 febbraio 2009 gli importi mensili sono diversificati per ogni area professionale:

- Area professionale A, €. 114,18 di cui €. 90,25 a carico Fondo ed €. 23,93 a carico stipendi;

- Area professionale B, €. 154,14 di cui €. 118,81 a carico Fondo ed €. 35,33 a carico stipendi;
- Area professionale C, €. 182,58 di cui €. 140,83 a carico Fondo ed €. 41,75 a carico stipendi.

L'importo dell'indennità a carico del Fondo per l'anno 2019, per il personale a tempo indeterminato è pari ad **€. 58711,46**

L'importo dell'indennità a carico del Fondo per l'anno 2019, per il personale a tempo determinato è pari ad **€. 2644,53**

Progressioni all'interno delle aree

L'importo degli sviluppi economici all'interno delle aree pari ad €. **25.513,08** vengono inseriti in questa sezione in quanto sono stati negoziati da precedenti contratti integrativi.

Quota TFR dipendenti a carico Fondo

L'importo della quota TFR a carico del fondo per il personale a tempo indeterminato è pari ad €. **4056,96** sulla base di quanto indicato all'articolo 6, comma 4, del CCNL del 23 dicembre 2008 pari al 6,91% del valore dell'indennità di Ente effettivamente corrisposte in ciascun anno al personale destinatario della disciplina del trattamento di fine rapporto (come confermato dall'art.89, comma 2 CCNL 2016-2018).

L'importo della quota TFR a carico del fondo per il personale a tempo determinato è pari ad €. **182,74** sulla base di quanto indicato all'articolo 6, comma 4, del CCNL del 23 dicembre 2008 pari al 6,91% del valore dell'indennità di Ente effettivamente corrisposte in ciascun anno al personale destinatario della disciplina del trattamento di fine rapporto (come confermato dall'art.89, comma 2 CCNL 2016-2018).

Indennità di rischio, maneggio titoli

Le indennità di rischio, maneggio titoli (economato, buoni carburante e consegnatario beni immobili) sono state riconosciute a 3 dipendenti dell'Ente per complessivi €. **1.860,00** con Determinazioni del Direttore.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dalla presente ipotesi di accordo somme per complessivi €. 96.425,74 per la remunerazione degli obiettivi e programmi di incremento della produttività collettiva.

In data 4 marzo 2020, la Direzione ha firmato con i rappresentanti sindacali un Verbale di Accordo con cui le parti hanno concordato quanto segue:

Il recupero delle somme percepite a seguito di erronei appostamenti nella costituzione dei Fondi trattamenti accessori del personale non dirigente per le annualità 2006 – 2011 verrà effettuato contestualmente alla liquidazione della produttività dell'anno di riferimento.

Il recupero sarà commisurato alla somma effettivamente percepita in eccesso da ogni singolo lavoratore.

Successivamente all'accordo, la Direzione provvederà a notificare ai dipendenti interessati la somma da restituire per ciascun anno e le modalità di calcolo della stessa.

Ogni anno, fino al 2024, le parti aggiungeranno, ad ogni ipotesi di contrattazione integrativa, un ulteriore accordo sindacale che stabilirà l'importo da restituire secondo la seguente scansione temporale

Anno da rettificare	Anno di recupero	Importo da recuperare €
2006	2019	1.247,60
2007	2020	1.289,41
2008	2021	3.322,84
2009	2022	3.536,01
2010	2023	17.290,92
2011	2024	4.415,34
	TOTALE	31.102,14

Le parti hanno convenuto che se, dal 2019 al 2024, dovessero intervenire normative più favorevoli ai dipendenti, queste saranno prontamente recepite, modificando di conseguenza gli importi dovuti secondo la tabella di cui sopra.

Le quote da restituire da parte dei dipendenti già cessati alla data odierna o che cesseranno fino al 2024 saranno acquisite tramite le procedure di recupero coattivo previste dalla vigente legge.

L'Accordo firmato il 4 marzo 2020 vale per l'anno 2019 e l'importo da recuperare ad ogni singolo lavoratore è pari a complessivi € 1247,60.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo:*

€. 58.711,46 + €. 2644,53 + 25.513,08 + €. 4056,96 + 182,74 = **€. 91.108,77.**

- b) *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:*

€. 98.495,74

Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:

€. 91.108,77 + 98.495,74= €. 189.604,50

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

*a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: dal momento che le risorse fisse e consolidate ammontano ad €. **189.604,50** e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di ente, progressioni all'interno delle aree, quota TFR, indennità di rischio/maneggio titoli) ammontano ad €. **91.108,77** si garantisce la copertura delle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa;*

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'ipotesi di accordo rispetta le disposizioni in materia di misurazione e valutazione della performance. L'erogazione dei compensi per la produttività è basata sulla verifica del raggiungimento degli obiettivi, del miglioramento dei servizi secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): per l'anno 2019 non sono previste nuove progressioni da finanziare con il fondo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	FONDO 2018	FONDO 2019	Differenza 2018 - 2019
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Risorse storiche consolidate anno 2010 al netto della decurtazione prevista dall'articolo 1, comma 457 L.147/2013	182.410,43	189.604,50	
Incrementi contrattuali			
Incrementi netti quantificati nel CCNL per l'anno di riferimento	21.492,43	7194,02	
TOTALI RISORSE FISSE	182.410,43	189.604,50	
RISORSE VARIABILE			
TOTALE COSTITUZIONE FONDO	182.410,43	189.604,50	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

In sede di predisposizione del Bilancio di Previsione 2019 è stato stanziato l'importo di €. 189.604,45 che assicura la totale copertura delle poste sopra esposte tratte dal capitolo 2090 "Fondo per le politiche di sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo 2019 rispetta i limiti di spesa di cui alla normativa vigente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo totale del fondo 2019 non trova adeguata copertura finanziaria come da prospetto tratto dalla contabilità finanziaria dell'Ente.

CAPITOLO	DISPONIBILITA' COMPETENZA	RISORSE	DI	DISPONIBILITA' RESIDUI	RISORSE IN CONTO
2090 "Fondo per le politiche di sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività"		182.410,03			
2010 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"		1.382.282,93			
2020 "Stipendi ed altri assegni al personale stabilizzato"			-		

Il Direttore
(Ing. Alfonso CALZOLAIO)