

ENTE PARCO NAZIONALE DEL GRAN SASSO E MONTI DELLA LAGA



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Ente ECONOMICO 2019

Verbale su ipotesi accordo



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Ente Anno 2019


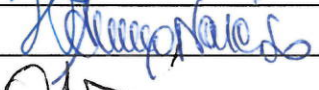
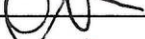
L'anno 2019, il giorno ¹⁷ del mese di dicembre alle ore 11.30 presso la sede del Parco di Assergi

LE RSU dell'Ente

Gianni Giacobbe

Anna Narciso

Angela Fieni

La Direzione

Ing. Alfonso Calzolaio



Le Organizzazioni Sindacali

CGIL/FP

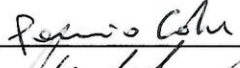
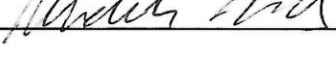
CISL/FPS

UIL/FPL

CSA di CISAL/FIALP

RDB Pubblico Impiego Settore Parastato

nella persona di

le parti, al termine della riunione, hanno sottoscritto il presente verbale di ipotesi di accordo integrativo relativo all'anno 2019 per il personale non dirigente dell'Ente Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga.

ART. 1

DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

Il presente Contratto Integrativo di Ente ha validità per il periodo 1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2019.

Il presente accordo verrà inviato, unitamente alla relazione tecnico finanziaria del Collegio dei Revisori dei Conti, per il controllo di compatibilità dei costi così come previsto dall'art. 5 del CCNL normativo 1998/2001.

Trascorsi 15 (quindici) giorni senza rilievi, il presente Contratto viene definitivamente stipulato e produce i suoi effetti.







ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Il Fondo unico per i trattamenti accessori per l'anno 2019, relativo al personale non dirigente è stato determinato nel rispetto delle disposizioni di CCNL di comparto e della normativa vigente. Il predetto Fondo ammonta ad € 189.604,50 ed è finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza ed efficacia dell'amministrazione e ad incrementare la qualità dei servizi.

La parte più significativa del Fondo di Ente è utilizzata per:

- il finanziamento delle progressioni all'interno delle aree;
- la quota annuale del TFR a carico del Fondo;
- la remunerazione delle posizioni organizzative;
- l'assegnazione di compiti che comportino specifiche responsabilità;
- l'erogazione degli incentivi da attribuire per la remunerazione degli obiettivi e programmi di incremento della produttività (produttività collettiva)

Le risorse che costituiscono il Fondo sono quantificate nella tab. 1 seguente:

Tab. 1

Descrizioni	Importi	Note
A-RISORSE STABILI		
Fondo Anno 2017, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 237/2018	210.203,00	
Decurtazioni di parte stabile		
Art. 1, comma 416 Legge 117/2013	- 25.357,00	
Altra decurtazione per errata imputazione risorse risparmio part time su risorse stabili	- 1.872,00	
art.1, comma 236, Legge 208/2015	- 125,00	
art.1, comma 236, Legge 208/2015	- 7.273,00	
Decurtazione per errato calcolo del Fondo anno 2006 ai sensi dell'art.40, comma 3 quinquies del D.Lgvo 165/2001	-	
Decurtazione ai sensi dell'art.77 comma 1 CCNL 2016-2018 :posizioni organizzative anno precedente	0,00	
Totale decurtazioni di parte stabile	- 34.627,00	
B-INCREMENTI RISORSE STABILI da CCNL 2016/2018		
art. 89, comma 5 CCNL 2016-2018 (0,49% del monte salari 2015)	6.834,43	non soggette a limite come da dichiarazione congiunta n.4 al CCNL 2016/2018
art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato nel corso dell'anno 2018)	203,19	
(art. 76, comma 3, lett. c, CCNL 2016-2018, indennità di Ente personale cessato nel corso dell'anno 2018)	3.699,36	

Art. 89, comma 3, lett. a) che rinvia all'art. 4, comma 10 CCNL EPNE del 14 marzo 2001 (incrementi di dotazione organica e servizi all'utenza)	2.827,27	incremento per indennità di Ente + quota TFR a carico Fondo personale a tempo determinato assunto nel 2019
Art.77, comma 1 CCNL 2016-2018 (Incrementi di differenziali sviluppo economico personale cessato nel 2018)	4,85	
TOTALE DEGLI INCREMENTI RISORSE STABILI da CCNL 2016/2018	13.569,10	
C - TOTALE RISORSE STABILI	189.145,10	
D-RISORSE VARIABILI		
art. 76, comma 4, lett. d) (Ria cessati anno 2018 per le mensilità residue + rateo tredicesima)	0,00	
art. 76, comma 4, lett. d) (Indennità di Ente cessato nel corso dell'anno 2018 per le mensilità residue)	459,4	
E- TOTALE RISORSE VARIABILI	459,40	
F- CALCOLO LIMITE EX ART.23,COMMA 2,D.Lgvo 75/2017		
Fondo Anno 2017, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 237/2018	210.203,00	
Totale decurtazione parte fissa	-34.627,00	
art. 76, comma 4, lett. d) (Ria cessati anno 2018 per le mensilità residue + rateo tredicesima)	0,00	
art. 76, comma 4, lett. d) (Indennità di Ente per le mensilità residue)	459,40	
G- TOTALE FONDO DA SOTTOPORRE A VERIFICA	176.035,40	
Importo Fondo 2016	175.576,00	
Decurtazione da apportare al Fondo 2018	0	
H-TOTALE FONDO 2018 da DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE	189.604,50	

ART. 3

UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il sistema di incentivazione dell'Ente è basato sul Piano della Performance, elaborato dal Direttore, su proposta dei Responsabili di Servizio, entro il 31 gennaio di ciascun anno.

Il fondo di cui al precedente art. 2 viene ripartito in funzione delle diverse finalità come Tab 2 che segue:

Tab. 2

Descrizioni	Importi	Riferimenti CCNL
Risorse stabili al netto decurtazioni ed a lordo incrementi contrattuali inclusa la quota di differenziali	189.145,10	
A - UTILIZZI STABILI NON CONTRATTABILI		
Indennità di Ente personale a tempo indeterminato	58.711,46	Art.26, comma 5 del CCNL 9/10/2003 in quanto richiamato dall'art.89,comma1, lett.a) del CCNL 2016/2018
Indennità di Ente personale a tempo determinato	2.644,53	Art.26, comma 5 del CCNL 9/10/2003 in quanto richiamato dall'art.89,comma1, lett.a) del CCNL 2016/2019
Sviluppi economici al lordo dei differenziali di sviluppo economico	25.513,08	art.77,comma 2,lett. e)
Quota annuale TFR a carico del Fondo personale a tempo indeterminato	4.056,96	art.89,comma 2,lett.g) del CCNL 2016/2018che rinvia all'art.35,comma 4 del CCNL 1/10/2007
Quota annuale TFR a carico del Fondo personale a tempo determinato	182,74	art.89,comma 2,lett.g) del CCNL 2016/2018che rinvia all'art.35,comma 4 del CCNL 1/10/2008
Totale utilizzi stabili non contrattabili in contrattazione decentrata	91.108,76	
Risorse stabili disponibili per la contrattazione decentrata	98.036,34	
Risorse variabili disponibili per la contrattazione	459,40	
Totale risorse destinate alla contrattazione	98.495,74	
B- UTILIZZI CONTRATTABILI		
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: indennità maneggio buoni carburante	690,00 620,00	art.77,comma 2,lett. c)
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: indennità di cassa economale	690,00 620,00	art.77,comma 2,lett. c)
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: indennità consegnatario beni mobili	690,00 620,00	art.77,comma 2,lett. c)
Indennità correlate allo svolgimento di attività impicanti particolari responsabilità anche di natura professionale: responsabilità di Servizio	-	art.77,comma 2,lett. f)

VISIA LA MODIFICA del
 punto B - 30.12.2020
 AMUNACSO

Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità anche di natura professionale: responsabilità di Ufficio	-	art.77,comma 2,lett. d)
Compenso per la performance organizzativa e individuale	96.425,74 <i>96.635,74</i>	art.77,comma 2,lett. a) e b) <i>31/12/20 CISC FP</i>
Totali utilizzi contrattati	98.495,74	
Totale generale utilizzi	189.604,50	

30.12.2020
Alvares

Le parti danno atto che, ai sensi del Dlgs 27 ottobre 2009 n° 150, l'attribuzione degli incentivi (produttività) avviene in base a principi di selettività e di meritocrazia, secondo i criteri stabiliti dallo stesso Dlgs 27 ottobre 2009 n° 150, in relazione al raggiungimento degli obiettivi gestionali definiti nel Piano della Performance" relativi all'anno 2019, tenuto conto, altresì del sistema di misurazione e valutazione dei dipendenti, mediante opportuna differenziazione tra le categorie di appartenenza..

Nel corso dell'anno il Dirigente provvede alla verifica ed al monitoraggio dello stato di attuazione del Piano. A sua volta, l'OIV, in attuazione di quanto disposto dall'art. 14 del D.Lgs 27 ottobre 2009 n° 150 procede al monitoraggio del funzionamento complessivo della performance dell'Ente Parco ed elabora la relazione sullo stato dello stesso.

A seguito delle predette verifiche il Direttore procede alla valutazione dei singoli dipendenti predisponendo le relative schede, di cui al contratto integrativo di Ente 2019.

La valutazione, supportata da adeguata motivazione, deve essere comunicata al singolo dipendente per garantire il contraddittorio, se richiesto, da realizzarsi in tempi certi e congrui anche con l'assistenza delle rappresentanze sindacali.

Il dipendente viene valutato tenendo conto dell'attività svolta nel corso dell'anno di riferimento, degli obiettivi assegnati e degli obiettivi raggiunti.

Per eventuali controversie derivanti dalla valutazione della prestazione individuale si rinvia alle disposizioni del vigente "Regolamento di organizzazione".

- 1) **Compensi per i responsabili di Servizio** Ai responsabili di Servizio è riservato, per l'anno 2019, un importo massimo di € 0 del Fondo di cui all'articolo 3;
- 2) **Compensi per i responsabili di Ufficio** Ai responsabili di Ufficio è riservato, per l'anno 2019, un importo massimo di € 0 del Fondo di cui all'articolo 3;
- 3) **Indennità per mansioni particolari**

Ai dipendenti che a seguito di specifico provvedimento dell'Ente sono tenuti, nell'ambito delle proprie mansioni al maneggio di denaro o titoli equiparabili (esempio buoni pasto, buoni carburante, valori bollati, consegnatario beni mobili ecc) è riconosciuta un'indennità mensile lorda pari a € 51,65.

ART. 4 NORMA FINALE

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle norme del CCNL per il personale non dirigente del comparto Enti Pubblici non Economici e alla vigente normativa.