



**ENTE PARCO NAZIONALE DEL GRAN SASSO E MONTI DELLA LAGA**

**Organismo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica**

**Dott. Massimo  
TUDINI**

**Documento di validazione della Relazione sulla performance per l'anno 2020.**

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga, ha preso in esame in data 15 novembre 2021 la Relazione sulla performance relativa all'annualità 2020, ai fini del rilascio della validazione prevista dall'articolo 14, comma 4 bis, del D.Lgvo 150/2009.

L'OIV ha esaminato la predetta Relazione e relativi allegati nonché il Piano Triennale Anticorruzione e della la trasparenza e integrità

L'esame ha riguardato i seguenti aspetti di cui si riporta per ciascuno di essi l'esito specifico :

Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relativo all'anno 2020

*Il documento presenta precisa concordanza tra gli obiettivi programmati ed assegnati nel Piano e quelli illustrati nella Relazione.*

Valutazione della performance organizzativa complessiva e le valutazioni degli obiettivi di Performance organizzativa riportata dall'Ente nella Relazione

*Le schede allegate alla Relazione riportano la misurazione della performance organizzativa dell'intero Ente che risulta essere pienamente conseguita*

Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi di performance organizzativa e obiettivi individuali inseriti nel Piano

*Le schede allegate riportano la misurazione degli obiettivi assegnati al Direttore.*

Verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza

*Gli obiettivi derivanti dall'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza sono stati assegnati nel Piano e la loro attuazione è stata descritta nella Relazione 2020.*

Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori e affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della Relazione

I dati esposti sono di fonte interna e determinati con protocolli e metodi tipici di quella parte scientifica dell'attività svolta da un Ente Parco

Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione

Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano

*Non sono presenti obiettivi non riportati nel Piano della Performance 2020 – 2022.*

Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica

*La Relazione risulta conforme alle disposizioni normative in materia.*

Sinteticità della Relazione e chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

Il testo elaborato soddisfa tutti i suddetti requisiti.

L'OIV, a seguito dell'esame effettuato ed in considerazione degli elementi emersi dallo stesso:

**valida la Relazione sulla performance dell'anno 2020.**

Pescara, li 15 novembre 2021

**L'Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione**

**Dott. Massimo TUDINI**

Firmato digitalmente da: TUDINI MASSIMO  
Data: 15/11/2021 22:55:53

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMMINE

Ente Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicare la denominazione nella cella D3

| RIFERIMENTI DELLA<br>RELAZIONE SULLA<br>PERFORMANCE           |  | CONCLUSIONI RAGIONATE<br>(cella D3)   |    | VALUTAZIONE<br>SINTESI<br>(cella D4) |
|---|--|---|----|--------------------------------------|
| OGGETTO DI VERIFICA, A FINE DELLA VALUTAZIONE<br>(ANAGRAFICA) |  |   |    |                                      |
| 1   | PRESENTAZIONE E INDICE   |   |    |                                      |
| 2   | SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI<br>STAKEHOLDER ESTERNI |   |    |                                      |
| 2.1   | Il contesto esterno di riferimento   | Viene descritto il contesto territoriale amministrato dall'Ente con particolare riferimento ai dati naturalistici e di carattere amministrativo   | SI |                                      |
| 2.2   | L'amministrazione  | Viene illustrata l'organizzazione dell'Ente in Uffici, Organigramma, Funzioni dei caratteri qualitativi e quantitativi, finalità del benessere organizzativo, finalità di genere nonché i dati finanziari | SI |                                      |
| 2.3   | I risultati raggiunti  | Viene illustrato il metodo di misurazione e valutazione dei risultati, le schede del primo della performance, nonché i risultati raggiunti a livello di obiettivo operativo                               |    |                                      |
| 2.4   | Le criticità e le opportunità  | non vengono rilevate criticità  |    |                                      |
| 3   | OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI   |   |    |                                      |
| 3.1   | Albero della performance   | Viene presentata un'incollazione per obiettivi strategici ed obiettivi operativi a livello di Ufficio   | SI |                                      |
| 3.2   | Obiettivi strategici   |   | SI |                                      |
| 3.3   | Obiettivi e piani operativi  |   | SI |                                      |
| 3.4   | Obiettivi individuali  | Sono presentati per il direttore ed il livello di responsabile di area operativa  | SI |                                      |
| 4   | RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ   |   |    |                                      |
| 5   | PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE  |   |    |                                      |
| 6   | IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE                                 |   |    |                                      |
| 6.1   | Fasi, soggetti, tempi e responsabilità   |   | SI |                                      |
| 6.2   | Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance                      |   | SI |                                      |
| Allegato 2  | Tabella obiettivi strategici   |   | SI |                                      |
| Allegato 3  | Tabella documenti del ciclo di gestione della performance                                  |   | SI |                                      |
| Allegato 4  | Tabella sulla valutazione individuale  |   | SI |                                      |