

ENTE PARCO NAZIONALE DEL GRAN SASSO E MONTI DELLA LAGA
10 DIC. 2020
Prot. n. 013409

ENTE PARCO NAZIONALE DEL GRAN SASSO E MONTI DELLA LAGA

Organismo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica

**Dott. Massimo
TUDINI**

Documento di validazione della Relazione sulla performance per l'anno 2019.

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente Autonomo Parco Nazionale d'Abruzzo Lazio e Molise, ha preso in esame in data 9 dicembre 2020 la bozza definitiva della Relazione sulla performance dell'anno 2019, ai fini del rilascio della validazione prevista dall'articolo 14, comma 4 bis, del D.Lgvo 150/2009.

L'OIV ha esaminato la predetta Relazione e relativi allegati nonché il Piano Triennale Anticorruzione e della la trasparenza e integrità

L'esame ha riguardato i seguenti aspetti di cui si riporta per ciascuno di essi l'esito specifico :

Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relativo all'anno 2019

Il documento presenta precisa concordanza tra gli obiettivi programmati ed assegnati nel Piano e quelli illustrati nella Relazione.

Valutazione della performance organizzativa complessiva e le valutazioni degli obiettivi di Performance organizzativa riportata dall'Ente nella Relazione

Le schede allegate alla Relazione riportano la misurazione della performance organizzativa dell'intero Ente che risulta essere pienamente conseguita

Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi di performance organizzativa e obiettivi individuali inseriti nel Piano

Le schede allegate riportano la misurazione degli obiettivi assegnati al Direttore.

Si da atto che l'Ente ha provveduto ad elaborare un report sul grado di soddisfacimento degli interessi degli stakeholder.

Verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza

Gli obiettivi derivanti dall'attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza sono stati assegnati nel Piano e la loro attuazione è stata descritta nella Relazione 2019.

Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori e affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della Relazione

I dati esposti sono di fonte interna e determinati con protocolli e metodi tipici di quella parte scientifica dell'attività svolta da un Ente Parco

Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione

Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano

Non sono presenti obiettivi non riportati nel Piano della Performance 2019 – 2021.

Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica

La Relazione risulta conforme alle disposizioni normative in materia.

Sinteticità della Relazione e chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

Il testo elaborato soddisfa tutti i suddetti requisiti.

L'OIV, a seguito dell'esame effettuato ed in considerazione degli elementi emersi dallo stesso:

valida la Relazione sulla performance dell'anno 2019.

L'Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione

Dott. Massimo TUDINI

Firmato digitalmente da:TUDINI MASSIMO
Data:07/12/2020 23:34:39

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE ANAGNE

Ente Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga

Scegliere l'amministrazione dal menu a tendina a sinistra (cella D3). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D3) e indicarne la denominazione nella cella D3

ALFABETICO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		OGGETTO DI VERIFICA FINIS DELLA VALIDAZIONE (AREA DIVERGICA)		CONCLUSIONI RAGGIUNTE (0) (max. 100 parole)		VALIDAZIONE (SI/NO) (1)	
PRESENTAZIONE E INDICE							
1							
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI						
2.1	Il contesto esterno di riferimento		Viene descritto il contesto territoriale amministrato dall'Ente con particolare riferimento ai dati naturalistici e di carattere amministrativo		SI		
2.2	L'amministrazione		Viene illustrata l'organizzazione dell'Ente in Uffici, Organigramma, l'analisi dei caratteri qualitativi e quantitativi, l'analisi del benessere organizzativo, l'analisi di genere nonché i dati finanziari		SI		
2.3	I risultati raggiunti		Viene illustrato il metodo di misurazione e valutazione dei risultati, le schede del piano della performance, nonché i risultati raggiunti a livello di obiettivo operativo				
2.4	Le criticità e le opportunità		non vengono rilevate criticità				
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI						
3.1	Albero della performance		Viene presentata un'associazione per obiettivi strategici ed obiettivi operativi a livello di Ufficio		SI		
3.2	Obiettivi strategici				SI		
3.3	Obiettivi e piani operativi				SI		
3.4	Obiettivi individuali		Sono presenti per il direttore ed a livello di responsabile di area operativa		SI		
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ						
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE						
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE						
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità				SI		
6.2	Punti di forza e di debolezza nel ciclo di gestione della performance				SI		
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici				SI		
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance				SI		
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale				SI		