

ENTE PARCO NAZIONALE DEL GRAN SASSO E MONTI DELLA LAGA



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Ente
ECONOMICO 2017

Verbale su ipotesi accordo

[Handwritten signatures and initials]

ART. 2**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ**

Il Fondo unico per i trattamenti accessori per l'anno 2017, relativo al personale non dirigente è stato determinato nel rispetto delle disposizioni di CCNL di comparto e della normativa vigente. Il predetto Fondo ammonta ad € **175.576** ed è finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza ed efficacia dell'amministrazione e ad incrementare la qualità dei servizi.

La parte più significativa del Fondo di Ente è utilizzata per:

- il finanziamento delle progressioni all'interno delle aree;
- la quota annuale del TFR a carico del Fondo;
- la remunerazione delle posizioni organizzative;
- l'assegnazione di compiti che comportino specifiche responsabilità;
- l'erogazione degli incentivi da attribuire per la remunerazione degli obiettivi e programmi di incremento della produttività (produttività collettiva)

Le risorse che costituiscono il Fondo sono quantificate nella tab. 1 seguente:

Tab. 1

2017	Descrizione	norma	Importi in €
1	Importo di prima costituzione		94.354,00
2	Incrementi CCNL biennio economico 2004/2005	art. 5 comma 1	6.288,00
3	Incrementi CCNL 2006-2009	Art.36. comma 1	1.109,00
4	Incrementi CCNL 2006-2009	Art. 1 comma 2	3.813,00
5	Incrementi CCNL 1 ottobre 2007	Artt. 9 e 36	3.448,00
4	Incremento personale stabilizzato	Comma 940 legge 296/2006 e	101.191,00
5	Decurtazione parte fissa permanente rispetto al fondo anno 2010	art. 1 comma 456 L. 147/13,	- 25.357,00
6	Altra decurtazione del fondo – parte fissa		- 1.872,00
7	Decurtazione fondo	Art. 1, comma 236 L.208/2015	-125,00
8	Decurtazione fondo riduzione personale	Art. 1, comma 236 L. 208/2015	- 7273
	TOTALE A PAREGGIO		175.576,00

JE
3

ad

ff
f. cr
ce

ART. 3
UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA'

Il sistema di incentivazione dell'Ente è basato sul Piano della Performance, elaborato dal Direttore, su proposta dei Responsabili di Servizio, entro il 31 gennaio di ciascun anno.

Il fondo di cui al precedente art. 2 viene ripartito in funzione delle diverse finalità come Tab 2 che segue:

Tab. 2

2017	utilizzo del Fondo	Somma prevista in €
1	Indennità di Ente - personale tempo indeterminato	73.036,20
2	CCNL 2006/2009 - Sviluppi economici all'interno delle aree	29.234,90
3	Art. 40 CCNL 1994/1997 – indennità di rischio, mansioni e bilinguismo	619,80
4	Indennità di maneggio ticket e buoni carburante art 4 punto 4	1.033,00
5	CCNL 98/01 ART. 17 Compensi per le posizioni organizzative	8958,33
6	CCNL 2008/2009 art. 6 comma 4 Quota annuale TFR a carico del Fondo (6,91% indennità Ente)	5046,80
	TOTALE UTILIZZI	117.929,03
7	Compenso per la produttività collettiva	57.646,97
	TOTALE A PAREGGIO	175.576,00

Le parti danno atto che, ai sensi del Dlgs 27 ottobre 2009 n° 150, l'attribuzione degli incentivi (produttività) avviene in base a principi di selettività e di meritocrazia, secondo i criteri stabiliti dallo stesso Dlgs 27 ottobre 2009 n° 150, in relazione al raggiungimento degli obiettivi gestionali definiti nel Piano della Performance" relativi all'anno 2017, tenuto conto, altresì del sistema di misurazione e valutazione dei dipendenti, mediante opportuna differenziazione tra le categorie di appartenenza..

Nel corso dell'anno il Dirigente provvede alla verifica ed al monitoraggio dello stato di attuazione del Piano. A sua volta, l'OIV, in attuazione di quanto disposto dall'art. 14 del D.Lgs 27 ottobre 2009 n° 150 procede al monitoraggio del funzionamento complessivo della performance dell'Ente Parco ed elabora la relazione sullo stato dello stesso.

A seguito delle predette verifiche il Direttore procede alla valutazione dei singoli dipendenti predisponendo le relative schede, di cui al contratto integrativo di Ente 2017.

La valutazione, supportata da adeguata motivazione, deve essere comunicata al singolo dipendente per garantire il contraddittorio, se richiesto, da realizzarsi in tempi certi e congrui anche con l'assistenza delle rappresentanze sindacali.

4



Il dipendente viene valutato tenendo conto dell'attività svolta nel corso dell'anno di riferimento, degli obiettivi assegnati e degli obiettivi raggiunti.

Per eventuali controversie derivanti dalla valutazione della prestazione individuale si rinvia alle disposizioni del vigente "Regolamento di organizzazione".

1) Compensi per le posizioni organizzative

Alle posizioni organizzative è riservato, per l'anno 2017, un importo massimo di € 8958,33 (Euro ottomilanovecentocinquantotto/33) del Fondo di cui all'articolo 3 e le stesse vengono individuate secondo quanto stabilito nelle disposizioni del vigente regolamento di organizzazione dell'Ente;

2) Indennità per mansioni particolari

Ai dipendenti che a seguito di specifico provvedimento dell'Ente sono tenuti, nell'ambito delle proprie mansioni al maneggio di denaro o titoli equiparabili (esempio buoni pasto, buoni carburante, valori bollati ecc) è riconosciuta un'indennità mensile lorda pari a € 51,65.

**ART. 4
NORMA FINALE**

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle norme del CCNL per il personale non dirigente del comparto Enti Pubblici non Economici e alla vigente normativa.



